



PENSJON- OG PERSONALFORSIKRINGER

Informasjon til deg som er ansatt i Saipem SpA

Denne brosjyren gir en kortfattet informasjon om pensjonsordningen Saipem SpA har i DNB Livsforsikring ASA, og hvilke forsikringer du som ansatt har rett til.

Har du spørsmål som brosjyren ikke gir svar på, kan du ta kontakt med din arbeidsgiver eller DNB Livsforsikring ASA på telefon 05226. Du kan også sende en e-post til kundesenter.person.liv@dnb.no

Folketrygden

G

Folketrygdens
grunnbeløp - G -
er per 1. mai 2012
kr 82 122.

VELFERDSSAMFUNNET

Folketrygden er en av grunnpilarene i det norske velferdssamfunnet. Folketrygden utbetaler pensjon til uføre, til etterlatte og til alderspensjonister. Størrelsen på pensjonen avhenger blant annet av inntekten din.

FOLKETRYGDEN GIR IKKE ALLTID NOK

Utbetalingene fra folketrygden vil ikke alltid være tilstrekkelig for å opprettholde den levestandarden du ønsker som pensjonist. Det er derfor viktig å sikre deg og din familie med ordninger som supplerer folketrygden. Med kollektiv pensjon bidrar din arbeidsgiver til å trygge din fremtid.

PENSJONSREFORMEN

Pensjonssystemet i Norge er under endring. Det vil i mange år fremover være ulike regler for beregning av folketrygdens pensjonsutbetalinger, avhengig av når du er født. For nærmere informasjon om hva du har krav på fra folketrygden i ulike situasjoner, kan du ringe NAV sin servicetelefon – 810 33 810. Les mer om folketrygden på www.nav.no

Forsikringsordninger i DNB Liv

Alle ansatte i bedriften er omfattet av følgende forsikringer i DNB Liv:

PENSJON I DNB LIV

- Ytelsespensjon
- Uførepensjon

PERSONALFORSIKRINGER I DNB LIV

- Yrkesskadeforsikring (samordnet med Trygghetsforsikringen, se egen brosjyre)
- Fritidsskadeforsikring (samordnet med Trygghetsforsikringen, se egen brosjyre)
- Annen sykdom
- Bedriftsgruppeliv
- Reiseforsikring

Disse forsikringene og innholdet i dem, er nærmere beskrevet i denne brosjyren. Brosjyren gir en forenklet fremstilling, og utfyllende informasjon vil fremgå av forsikringsvilkår, forsikringsbevis og bedriftens avtaler.

HAR DU SPØRSMÅL?

DNB Liv hjelper deg gjerne på telefon 05226 eller e-post til kundesenter.person.liv@dnb.no

Pensjonsordninger

INNHold

Denne brosjyren gir en kortfattet informasjon om hvilke pensjonsrettigheter du som ansatt har. Alle ansatte er omfattet av følgende forsikringer:

- Pensjonstrygden for sjømenn - PTS
(Pensjon fra 60-67 år)
- Norges Rederiforbunds Tilleggspensjon - NRT (Pensjon fra 60-67 år)
- Norges Rederiforbunds Tjenestepensjon (alderspensjon fra 67 år og uførepensjon)
Utfyllende regler vil fremgå av forsikringsvilkårene du har fått tilsendt.

Pensjonstrygd for sjømenn (PTS)

HVEM KAN FÅ SJØMANNSPENSJON?

Pensjonstrygden for sjømenn omfatter som hovedregel

- Norske statsborgere og personer med fast bopel i Norge meldt til folkeregisteret
- Statsborgere fra andre EØS/EU-land (tidligst fra 1.1.1994)
- Tredjelands statsborgere bosatt i et annet nordisk land
- Øvrige som er arbeidstakere på skip og innretninger som går inn under trygden

HVEM KAN FÅ SJØMANNSPENSJON?

Pensjonsalderen er som hovedregel 60 år. Det er et vilkår for å få sjømannspensjon før fylte 62 år at du har sluttet å opptjene pensjonsgivende fartstid og ikke har tilsvarende tjeneste på utenlandske skip.

Sjømannspensjonen opphører senest ved fylte 67 år eller fra et tidspunkt før dette, dersom vedkommende tilstås 100 % uførepensjon eller arbeidsavklaringspenger.

OPPTJENING AV SJØMANNSPENSJON

- Overordnede opptjener 0,91 % av G* for hver godskrevet farts måned
- Underordnede opptjener 0,76 % av G* for hver godskrevet farts måned

Minstekravet for rett til pensjon er normalt 150 farts måneder (12,5 år). Pensjonen ytes maksimalt av de 360 farts måneder (30 år) som gir best pensjon.

Se www.pts.no for mer informasjon.

*) G er Folketrygdens Grunnbeløp og justeres årlig. Beløpet er per 1. mai 2012 kr 82 122.

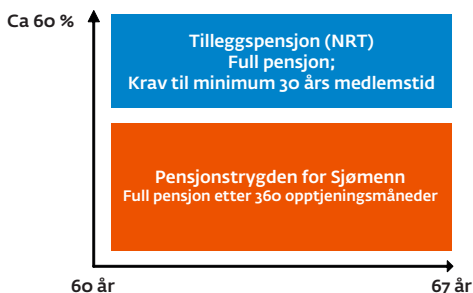
Tilleggspensjon (NRT)

ALDERSPENSJON FRA 60 TIL 67 ÅR

NRT er en tilleggspensjon du mottar fra 60 år til fylte 67 år.

Tilleggspensjonen utgjør differansen mellom 60 % av lønn og beregnet full alderspensjon fra Pensjonstrygden for Sjømenn ut fra dagens stillingskategori - underordnet / overordnet.

Utbetalte pensjoner beskattes som pensjonsinntekt.



MEDLEMSKAP I PENSJONSORDNINGEN

Norges Rederiforbunds tilleggspensjon (NRT) omfatter alle ansatte på flyttbare innretninger og NOR/NIS-registrerte skip som har

- minst 20 % stilling og i tillegg har
- fullt medlemskap i Folketrygden og er omfattet av tariffavtalen som inneholder bestemmelse om tilleggspensjon

Du meldes inn i ordningen ved ansettelse.

Personer som ikke er pliktig medlem i folketrygden med medlemskap som omfatter opptjening av pensjonsrettigheter, kan ikke være medlem av pensjonsordningen.

Beregning av tilleggspensjon

GRUNNLAG FOR BEREGNING

Som grunnlag for beregning av pensjonsytelsene benyttes den lønn (pensjonsgrunnlag) du mottar fra foretaket. Pensjonsgrunnlaget kan maksimalt være 12 ganger folketrygdens grunnbeløp (12 G).

For å oppnå full tilleggspensjon kreves minst 30 års tjenestetid i pensjonsordningen:

- For ansatte på NOR/NIS-registrerte skip skal det ses bort fra tjenestetid før 1.1.1995
- For ansatte på flyttbare innretninger på norsk sokkel skal det ses bort fra tjenestetid før 1.1.1994

Tjenestetid mindre enn 30 år gir en forholdsmessig avkortet pensjonsytelse.

Ansatte som er i tjeneste etter fylte 60 år fortsetter opptjening i tilleggspensjonen. Utbetalingen vil finne sted fra sluttdato og frem til fylte 67 år og vil øke som følge av økt pensjonsopptjening og kortere utbetalingstid.

TJENESTETID ANNEN ARBEIDSGIVER

Ved skifte av arbeidsgiver vil pensjonsopptjeningen normalt brytes. For å unngå dette, er det avtalt at den enkelte ansatte kan kreve at opptjent tjenestetid/pensjonskapital hos forrige rederi skal hensyntas i den videre pensjonsopptjeningen. Pensjonsregelverket gir en detaljert beskrivelse av hvordan dette skal foretas.

Den ansatte må selv gi beskjed om at slik overføring skal skje. For ansatte som ikke ber om en slik overføring, beregnes tjenestetiden uten hensyn til tjenestetid fra tidligere tjenestepensjonsordning.

Eksempel

Lønn	500.000
Alder ved ansettelse	35 år (25 år igjen til pensjonsalder 60 år)
60% av lønn	300.000
Beregnet sjømannspensjon (PTS)	259.511
Full tilleggspensjon	40.489
Avkortning 25/30 av 60% pensjon	33.740

Alderspensjon fra 67 år og livsvarig

Pensjonsgrunnlaget

Pensjonsgrunnlaget er den årslønningen du mottar fra bedriften.

Maks 12 G

HVEM ER MED I ORDNINGEN?

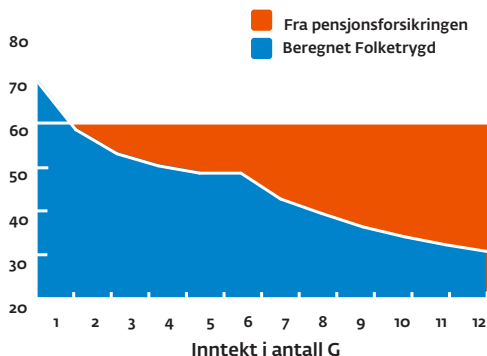
Alle ansatte som har fylt 20 år og som jobber minimum 20 % stilling, blir medlemmer av ordningen ved ansettelse dersom helsen er tilfredsstillende ved opptak. Andre ansatte vil bli medlem så snart de tilfredsstiller opptakskravene.

YTTELSESPENSJON

Alderspensjon kan utbetales tidligst fra fylte 62 år, og uttaket må være påstartet senest ved fylte 75 år. Jo tidligere du starter utbetalingen, desto lavere blir den årlige pensjonen. Du kan velge å ta ut hel eller delvis alderspensjon, og du kan kombinere uttak av alderspensjon med fortsatt arbeid.

Pensjonen utbetales månedlig, så lenge du lever. Hvis du har full tjenestetid, og starter uttak fra 67 år, vil den årlige pensjonen fra DNB Liv og folketrygden til sammen utgjøre ca 60 % av pensjonsgrunnlaget.

Full tjenestetid er 30 år og forutsetter at du er medlem frem til opptjeningsalder (tidligere kalt pensjonsalder) som er 67 år. Pensjonen reduseres forholdsmessig hvis du ikke oppnår 30 års tjenestetid.



Figuren illustrerer nivået for alderspensjon fra folketrygden beregnet etter regler gjeldende før 1. januar 2010. Disse reglene gjelder fortsatt for de som er født i 1953 eller tidligere.

Uførepensjon

Hvis du blir arbeidsufør, får du utbetalt uførepensjon. Uførepensjonen vil sammen med en antatt folketrygd utgjøre det samme som du ville ha fått i alderspensjon. Dette forutsetter at du kunne oppnådd full tjenestetid dersom du hadde fortsatt i stillingen frem til opptjeningsalder. Ved kortere tjenestetid avkortes pensjonen tilsvarende. Ved delvis uførhet blir uførepensjonen redusert forholdsmessig. Uførepensjonen øker med 10 % for hvert barn under 21 år, og utbetales månedlig.

Ved mottak av arbeidsavklaringspenger fra folketrygden gjelder spesielle regler for beregning av uførepensjon fra bedriftens pensjonsordning.

DNB Liv må varsles når du har vært sykemeldt i 12 måneder, og deretter vil utbetalingen starte.

Tjenestetid

Tjenestetid er antall år fra innmelding til opptjeningsalder (tidligere kalt pensjonsalder.) Opptjeningsalder er 67 år hvis ikke annet er avtalt. Full tjenestetid er 30 år, og forutsetter at du er medlem frem til opptjeningsalder. Pensjonen vil reduseres forholdsmessig om du ikke oppnår dette.

Forsikringsbeviset

Ved innmelding får alle ansatte tilsendt et forsikringsbevis. Forsikringsbeviset viser hvilke pensjonsbeløp du vil ha rett på. Du vil få et nytt forsikringsbevis hver gang beløpene endres som følge av for eksempel lønnsøkning.

Hva skjer hvis du slutter?

Hvis du slutter i bedriften, blir du meldt ut av ordningene. Dersom du har vært medlem i minst 12 måneder, får du beholde pensjonen som er opparbeidet frem til du slutter, i en privat pensjonsforsikring (fripolise). I løpet av arbeidskarrieren kan du få flere fripoliser fra ulike pensjonsordninger. Disse kan i noen tilfeller slås sammen, eller medregnes i den nye pensjonsordningen. Ta kontakt med DNB Liv om du har spørsmål rundt dette.

Yrkesskedeforsikring

FORMÅL

Yrkesskedeforsikringen er en lovpålagt forsikring for deg som arbeidstaker. Den dekker skader og sykdommer som kan påføres i arbeid, på arbeidsstedet i arbeidstiden.

Yrkesskedeforsikringen gir rett til erstatning uten hensyn til om noen er skyld i skaden.

Utbetaling fra yrkesskedeforsikringen er samordnet med utbetaling fra Trygghetsforsikringen. Utbetalinger fra Trygghetsforsikringen vil gå til fradrag fra utbetalinger fra DNB Liv.

HVEM ER MED I FORSIKRINGEN

Forsikringen omfatter alle ansatte så lenge arbeidsforholdet består.

HVA FORSIKRINGEN OMFATTER

Yrkesskedeforsikringen inklusive utvidelser omfatter følgende:

- Medisinsk invaliditet, med forsikringssum 20 G
- Tap i fremtidig erverv, med forsikringssum 22-30 G
- Dødsfallserstatning for ektefelle/samboer, med forsikringssum 15 G
- Barnetillegg, med forsikringssum 6,5 -1 G
- Begravelsesutgifter, med forsikringssum 0,5 G

Dødsfallserstatningen i henhold til Lov om yrkesskedeforsikring er samordnet med bedriftsgruppelivsforsikringen. Erstatningen under bedriftsgruppelivsforsikringen går til fradrag ved oppgjør av dødsfallserstatningen i henhold til Lov om yrkesskedeforsikring.

SKATTEMESSIGE FORHOLD

Premien for Yrkesskedeforsikring skal ikke føres som lønn for den enkelte arbeidstaker.

Fritidsskedeforsikring

FORMÅL

Fritidsskedeforsikringen dekker ulykkesskader som ikke omfattes av Yrkesskedeforsikringen. Forsikringen gir rett til erstatning ved skader som arbeidstakerne påføres i fritiden.

Utbetaling fra fritidsskedeforsikringen er samordnet med utbetaling fra Trygghetsforsikringen. Utbetalinger fra Trygghetsforsikringen vil gå til fradrag fra utbetalinger fra DNB Liv.

TAP I FREMTIDIG ERVERV (INNTEKT)

Erstatning gis ved varig ervervsmessig uførhet, og grunnerstatningen ved 100 % ervervsmessig uførhet er 22 – 30 G. Forsikringen omfatter dekning for:

- Påførte merutgifter. Forsikringen dekker dokumenterte merutgifter som er påført forsikrede på grunn av ulykkesskaden. Merutgifter under 2 % av G på skadedato erstattes ikke. Erstatningen er begrenset oppad til kr 50.000.
- Fremtidige merutgifter. Forsikringen dekker fremtidige årlige merutgifter som følge av ulykkesskaden. Erstatningen utbetales som et engangsbeløp. Samlet erstatning for fremtidige merutgifter er begrenset oppad til 3 G på oppgjørstidspunktet.
- Tap i fremtidig inntekt. Erstatning gis ved varig ervervsmessig uførhet. Størrelsen på erstatningen fastsettes i forhold til inntekt, uføregrad og alder etter de regler som er beskrevet i gjeldende forsikringsvilkår for Fritidsskade.

MÉNERSTATNING

Det gis erstatning ved varig medisinsk invaliditet. Størrelsen på erstatningen fastsettes i forhold til grad av varig medisinsk invaliditet og alder etter de regler som er beskrevet i gjeldene forsikringsvilkår for Fritidsskade. Grunnerstatningen ved 100 % medisinsk invaliditet er 20 G.

For flere detaljer henvises det til forsikringsvilkårene.

Annen sykdom

FORMÅL

Annen sykdom dekker de sykdommer som ikke er å anse som yrkessykdommer.

TAP I FREMTIDIG ERVERV (INNTEKT)

Erstatning gis ved varig ervervsmessig uførhet fra 50%. Størrelsen på erstatningen fastsettes i forhold til inntekt, uføregrad og alder etter regler som fremgår av forsikringsvilkår for Annen sykdom.

Grunnerstatningen ved 100 % ervervsmessig uførhet er fra 22 – 30 G.

Erstatningen utbetales som en engangsutbetaling.

ALDERSTILLEGG/ALDERSREDUKSJON.

Er forsikrede 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen. For hvert år forsikrede er eldre enn 46 år, gjøres et fradrag som utgjør 5 % av grunnerstatningen. Erstatningen skal likevel utgjøre minst 10 % av grunnerstatningen.

Er forsikrede 35 - 44 år, forhøyes erstatningen for hvert år han eller hun er yngre enn 45 år med 3,5 % grunnerstatningen.

Er forsikrede 34 år eller yngre, forhøyes erstatningen for hvert år han eller hun er yngre enn 35 år med 2,5 % av grunnerstatningen. I tillegg forhøyes erstatningen med 35 % av grunnerstatningen.

MÉNERSTATNING

Det gis erstatning fra 50 % varig medisinsk invaliditet. Størrelsen på erstatningen fastsettes i forhold til grad av varig medisinsk invaliditet og alder etter regler i forsikringsvilkår for Annen sykdom. Grunnerstatningen ved 100 % medisinsk invaliditet er 10 G.

ALDERSTILLEGG/ALDERSREDUKSJON.

Er forsikrede 45 eller 46 år, svarer erstatningen til grunnerstatningen. For hvert år forsikrede er eldre enn 46 år, gjøres et fradrag som utgjør 2 % av grunnerstatningen. Erstatningen skal likevel utgjøre minst 50 % av grunnerstatningen. For hvert år forsikrede er yngre enn 45 år, forhøyes erstatningen med 2 % av grunnerstatningen.

For flere detaljer henvises det til forsikringsvilkårene.

Bedriftsgruppeliv

FORMÅL

Bedriftsgruppeliv er en ren risikoforsikring som utbetales som en engangserstatning ved den ansattes død uansett årsak, tid og sted.

HVEM ER MED I FORSIKRINGEN

Forsikringen omfatter alle ansatte som er under 67 år. Forsikringen omfatter kun ansatte som var 100 % arbeidsdyktig ved inntreden i forsikringsordningen. Innmelding skjer på ansettelsesdato, forutsatt at du er arbeidsdyktig.

FORSIKRINGSSUM

Forsikringssummen fastsettes i henhold til folketrygdens grunnbeløp, G, og reguleres etter det til enhver tid gjeldende grunnbeløp. Forsikringssummen ved den ansattes død er 20 G.

Det vil bli utbetalt et tillegg pr. barn på 6,5 G ved 0 år nedtrappende til 1 G ved 20 år.

Ved død av ektefelle/registrert partner/samboer vil det bli utbetalt 8 G.

HVEM FÅR ERSTATNINGEN

Følgende er begunstiget til forsikringssummen i denne rekkefølge:

1. Ektefelle/samboer*, subsidiært
2. Livsarvinger, subsidiært
3. Testament arvinger, subsidiært
4. Øvrige arvinger etter loven

Ovennevnte rekkefølge kan fravikes ved at du oppnevner en eller flere personer som begunstiget til forsikringssummen.

* Med samboer menes person som forsikrede har levd sammen med i ekteskapslignende forhold, hvis det fremgår i Folkeregisteret at vedkommende har hatt samme bopel som forsikrede i de siste 2 år eller person som har felles bopel og felles barn med forsikrede.

Dette gjelder likevel ikke dersom det på det tidspunkt forsikringstilfellet inntrådte, forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås. Samboerskapet regnes som opphørt ved utløpet av den dag ovennevnte vilkår ikke lenger er oppfylt.

Registrerte partnere, etter lov av 30. april 1993, likestilles med ektefeller.

Reiseforsikring

FORMÅL

Forsikringen gjelder for alle ansatte på tjenestereiser og ferie-/fritidsreiser. På ferie-/fritidsreiser er også familien dekket. Forsikringen gjelder på reiser med inntil 60 dagers varighet (90 dager på tjenestereiser).

HVA FORSIKRINGEN OMFATTER

Reiseforsikringen dekker følgende:

- Reisegods kr. 50.000 / 80.000
- Reisesyke ubegrenset
- Reiseansvar kr. 10.000.000
- Forsinket reisegods kr. 2.500 (karens 4 timer)
- Avbestillingsforsikring kr. 50.000 / 100.000
- Reiseulykke:Ulykke død kr. 200.000
- Ulykke, invaliditetkr. 200.000
- Ulykke død, barn kr. 50.000
- Ulykke invaliditet, barn kr. 500.000

For flere detaljer henvises det til forsikringsvilkårene.

Annen informasjon

FORSIKRINGSBEVISET

Ved innmelding får alle ansatte tilsendt et forsikringsbevis. Forsikringsbeviset viser hvilke forsikringsbeløp du eller dine etterlatte vil ha rett på hvis noe skjer.

HVA SKJER HVIS DU SLUTTER

Hvis du slutter i bedriften, meldes du ut av forsikringsordningen.

Ved utmelding før fylte 67 år har du rett til, uten helseerklæring å tegne en fortsettelsesforsikring på den forsikringssum og den varighet som gjaldt for deg. Melding om at du ønsker å benytte deg av denne retten må sendes DNB Livsforsikring ASA innen 6 måneder etter at du trådte ut av forsikringsordningen.

SKATTEMESSIGE FORHOLD

Premien for Bedriftsgruppeliv, Sykdomsforsikringen og Fritidsskadeforsikringen føres som lønn for den enkelte arbeidstaker. Ved utbetaling er forsikringssummen(e) fritatt for inntektsbeskatning.

Vi gjør oppmerksom på at dette heftet gir en forenklet beskrivelse av personforsikringene som supplement til forsikringsavtale, forsikringsbevis og forsikringsvilkår. I tilfelle motstrid, tallfeil eller tolkningsfeil mellom bestemmelsene (informasjonen) i de ulike dokumenter gjelder forsikringsbevis og vilkår foran dette heftet.



Har du spørsmål?

DNB Liv hjelper deg gjerne på telefon 05226
eller e-post: kundesenter.person.liv@dnb.no

I tilfelle motstrid, tallfeil eller tolkningsfeil mellom bestemmelsene (informasjonen)
i de ulike dokumenter gjelder forsikringsbevis og vilkår foran dette heftet.

